



**Fonds québécois de la recherche
sur la nature et les technologies**

PLAN D'ACTION 2005-2006

29 avril 2005

Québec 

Table des matières

Avant-propos	5
Les orientations qui guident le plan d'action 2005-2006	5
1. L'hypothèse du maintien du budget	5
2. Un cadre de référence basé sur quatre grandes orientations en recherche du Fonds Nature et Technologies	6
Les axes et objectifs du plan d'action 2005-2006	6
Axe 1 – La relève en personnel hautement qualifié dans les entreprises et le milieu académique	6
Axe 2 – L'émergence de nouveaux courants de recherche	8
Axe 3 – Des regroupements stratégiques dans les domaines clés des sciences naturelles et du génie	9
Axe 4 – Un partenariat axé sur la valorisation, le transfert et l'innovation dans des domaines prioritaires pour le Québec	10
Axe 5 – L'image et l'efficacité de l'organisation	11
Axe 6 – La poursuite et le développement des orientations stratégiques	12
Tableau détaillé	13
Budget 2005-2006.....	20

Avant-propos

Après une année marquée par la gestion des impacts des compressions budgétaires qui ont amené le conseil d'administration à prendre des décisions difficiles, les activités du Fonds québécois de la recherche sur la nature et les technologies prévues pour 2005-2006 s'inscrivent dans un contexte budgétaire plus stable. En 2004-2005, les efforts ont été concentrés sur la préservation des cibles prioritaires. De plus, des interventions ont été faites pour planifier l'avenir. Cette année, le Fonds cherche à atteindre un équilibre entre ses grandes orientations stratégiques tout en assurant une suite aux actions entreprises dans le passé.

De plus, ce plan s'inspire des résultats d'une réflexion faite en vue de la préparation d'un colloque organisé par le Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) sur les grandes priorités en recherche au Québec pour la société. Cet événement, qui se tiendra en mai 2005, est l'étape qui suit le vaste projet *Perspectives Sciences, Technologie, Société (STS)* lancé par le Conseil de la science et de la technologie (CST) et dont les trois Fonds de recherche du Québec sont partenaires. Le Fonds Nature et Technologies est invité à contribuer à la préparation du colloque du MDEIE et à proposer sa vision des grandes priorités en recherche dans le domaine des sciences naturelles et génie pour les trois prochaines années, en s'assurant d'une congruence avec la démarche du CST.

Les orientations qui guident le plan d'action 2005-2006

1. L'hypothèse du maintien du budget

Dans la perspective d'un maintien de l'enveloppe budgétaire actuelle, les décisions suivantes ont été prises par le conseil d'administration :

- stabilité des programmes et recherche d'un équilibre entre les programmes de soutien à la formation de la relève (1/3), les programmes de renouvellement de la base de recherche (1/3) et les programmes stratégiques (1/3);
- réallocations budgétaires en faveur du programme *Projet de recherche en équipe*. Ainsi, il sera probablement possible d'augmenter le nombre d'équipes financées en 2005-2006 par rapport au chiffre initialement annoncé. Rappelons que suite aux compressions budgétaires de 2003-2004, les sommes de ce programme étaient devenues insuffisantes pour respecter les engagements des équipes déjà financées et assurer le soutien d'un nombre acceptable de nouveaux projets. Par conséquent, le concours 2004-2005 a été reporté d'un an pour permettre un rééquilibre budgétaire et éviter de trop faibles taux de réussite;
- maintien du nombre de *Regroupements stratégiques* à 32 : les sommes disponibles pour le prochain concours de l'automne 2005 seront exactement celles libérées par les neuf regroupements arrivant à échéance. Le concours est ouvert à tous les projets, quel que soit le domaine en autant que les regroupements proposés soient des centres de recherche et non des réseaux ou des accès à des installations majeures;
- relance progressive d'un programme de bourses en milieu de pratique (BMP) en partenariat avec le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG), le programme BMP Innovation, conditionnelle à l'obtention de sommes additionnelles pour le co-financement du programme.

2. Un cadre de référence basé sur quatre grandes orientations en recherche du Fonds Nature et Technologies

Invité par le CST et le MDEIE à proposer sa vision des grandes orientations en recherche dans le secteur des sciences naturelles et du génie pour les trois prochaines années, le Fonds saisit l'opportunité de bâtir un cadre de référence pour sa planification stratégique par ces quatre grandes cibles :

- **le soutien de la recherche fondamentale**, notamment pour alimenter la recherche appliquée et l'innovation;
- **le soutien de secteurs d'importance pour le Québec et le développement de ses régions** qui reposent sur une expertise existante ou en développement;
- **le développement de quelques grands secteurs prioritaires émergents et à fort potentiel** où le Québec se doit d'assurer une présence importante au plan national et international;
- **le développement de quelques grands secteurs prioritaires hautement compétitifs** d'investissement en recherche, dans une perspective de développement, tout en préservant ses acquis.

Également, par l'élaboration de ce cadre de référence, le Fonds profite de l'occasion pour :

- **introduire des dimensions thématiques de recherche** dans sa planification stratégique;
- **développer des collaborations** avec les autres Fonds québécois de recherche et les conseils fédéraux et mettre en valeur les secteurs à interface et les zones communes d'intervention. Ce cadre de référence servira également d'outil d'investissement afin de **créer de nouvelles alliances**;
- **identifier l'intervention privilégiée pour supporter et accélérer le transfert**, en complémentarité avec d'autres agents en cette matière.

Les axes et objectifs du plan d'action 2005-2006

Axe 1 – La relève en personnel hautement qualifié dans les entreprises et le milieu académique

Objectif 1 : Favoriser le développement d'un personnel hautement qualifié en SNG en nombre suffisant et avec les compétences requises

Enjeux

- Pour une cinquième année consécutive, les demandes de bourses sont à la hausse chez les candidats à la maîtrise et au doctorat dans l'ensemble des programmes. Depuis 2001-2002, les étudiants sont 50 % plus nombreux à présenter une demande de bourses au Fonds. La croissance persistante des inscriptions universitaires en sciences pures et appliquées ne laisse présager aucun renversement de cette situation, ni même une stabilisation de la demande pour les deux prochaines années.
- Par ailleurs, l'un des grands défis que devra relever le Québec pour accroître sa capacité d'innovation est de s'assurer que le personnel hautement qualifié soit non seulement en nombre suffisant, mais qu'il acquière aussi les qualifications et compétences nécessaires.

- Devant l'appréciation fort positive et unanime du programme Bourse de recherche en milieu de pratique (BMP) interrompu il y deux ans, un nouveau programme a été conçu et des démarches sont entreprises pour un lancement progressif. Afin d'implanter ce nouveau programme **BMP Innovation**, un partenariat est envisagé avec le MDEIE, le Fonds Société et Culture et le CRSNG qui partagent tous l'objectif commun de favoriser l'employabilité des diplômés des cycles supérieurs en entreprise. Cependant, le lancement du programme ne sera fera pas cette année faute de financement additionnel pour le présent exercice.
- Le Fonds a examiné la performance des étudiants québécois en sciences naturelles et en génie aux programmes de bourses du CRSNG. L'analyse révèle que même si les étudiants québécois à temps plein des 2^e et 3^e cycles en sciences naturelles et en génie (SNG) représentent 29 % de tout l'effectif canadien dans ce domaine, soit une proportion qui dépasse le poids démographique du groupe d'âge correspondant (24 %), ils ne forment que 20,4 % de l'ensemble des boursiers des programmes de bourses d'études supérieures du CRSNG. De plus, le taux de réussite des candidats du Québec (58,6 %) aux programmes de bourses d'études supérieures du CRSNG est inférieur à celui de l'Ontario (72,3 %) et de la moyenne nationale (59,9 %). Pour l'instant, les causes de cet état de fait inquiétant ne sont pas connues.

Moyens d'action

- Maintenir intacte l'enveloppe réservée aux bourses de maîtrise et de doctorat.
- Poursuivre les discussions avec les partenaires pour finaliser le projet d'une relance éventuelle du programme BMP Innovation lors de l'exercice 2006-2007.
- Poursuivre le suivi régulier du devenir des boursiers.
- Élaborer conjointement un plan d'action avec le FQRSC, le Fonds de la recherche en santé du Québec (FRSQ) et l'Association des doyens des études supérieures au Québec (ADESAQ) pour améliorer la performance des étudiants du Québec aux programmes des conseils fédéraux (CRSNG).

Objectif 2 : Faciliter la relève scientifique dans les universités et le démarrage de la carrière des nouveaux chercheurs

Enjeux

- Le statut des stagiaires postdoctoraux dans les structures de recherche universitaire est une préoccupation commune aux trois Fonds de recherche. Ces derniers poursuivront leurs échanges avec l'ADESAQ sur cette question et accompagneront celle-ci pour que des mesures soient prises afin d'améliorer les connaissances, les besoins des stagiaires et les conditions dans lesquelles ils effectuent leurs activités de recherche.
- La dernière cohorte de candidats au programme *Établissement de nouveaux chercheurs* est encore plus grande que la précédente. L'augmentation annuelle de 17 % depuis les cinq dernières années indique clairement que la reprise de l'embauche dans les universités se poursuit et exerce toujours une forte pression sur l'offre des programmes du Fonds.
- Les conclusions du rapport du comité formé à l'automne 2004 pour examiner les retombées du programme *Établissement de nouveaux chercheurs* sont très favorables à son maintien. Les recommandations du comité sont basées sur des analyses qui montrent que ce programme est unique et ne duplique aucun autre programme québécois ou fédéral. Malgré un modeste budget, les retombées sont impressionnantes : la performance des candidats financés dans les années qui suivent est nettement supérieure aux autres sur le plan du financement obtenu, du nombre d'articles publiés et de qualité de ces publications. Pour ne pas diminuer la portée et l'impact de ce programme, le comité recommande de ne pas abaisser les taux de réussite sous la barre de 40 % au concours 2005-2006. Cependant, étant donné l'importance du programme pour la carrière des nouveaux

chercheurs et afin d'augmenter les taux de réussite pour les prochains concours, le conseil d'administration a décidé de ramener la subvention à une durée de deux ans.

- Les dernières cohortes du *Programme stratégique de professeurs-chercheurs* étant arrivées au terme de leur financement, l'année 2005-2006 sera l'occasion d'entreprendre une analyse des retombées du programme.

Moyens d'action

Volet postdoctorat

- Maintenir le nombre de stagiaires postdoctoraux financés.
- Poursuivre les échanges et le suivi avec l'ADESAQ relatifs à l'amélioration du statut des stagiaires postdoctoraux.
- Améliorer le suivi régulier du devenir des stagiaires postdoctoraux, en collaboration avec l'ADESAQ.

Volet nouveaux chercheurs

- Maintenir un taux de réussite minimum de 40 % pour 2005-2006 et ramener la durée de la subvention à deux ans pour les prochains concours.
- Mettre en application les autres recommandations du rapport du comité de réflexion du programme *Établissement de nouveaux chercheurs*.
- Mettre en place un suivi des retombées du *Programme stratégique de professeurs-chercheurs*.

Axe 2 – L'émergence de nouveaux courants de recherche

Objectif 1 : Soutenir l'émergence de nouveaux courants de recherche en équipe

Enjeux

- Pour faire face à l'impact des compressions de 2003-2004, les concours de 2004-2005 du programme *Projet de recherche en équipe* avaient été reportés d'un an afin de permettre un rétablissement de l'enveloppe budgétaire tout en respectant les engagements des équipes déjà financées. Un comité du conseil d'administration avait conclu à sa grande pertinence et recommandé des ajustements pour accroître ses retombées.
- L'importance de ce programme est manifeste pour la communauté de chercheurs qui y trouve un soutien très complémentaire à celui du CRSNG. Les conséquences de ce report se sont donc traduites par un nombre très élevé de demandes soumises au concours 2005-2006. Outre le report du concours de l'automne 2003, plusieurs phénomènes expliquent cette forte demande : l'arrivée massive de nouveaux chercheurs, les investissements considérables de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et du Québec en équipements et installations scientifiques, l'augmentation importante d'étudiants à former et à financer et la fin des investissements de Valorisation-Recherche Québec (VRQ).
- Étant donné la faible marge de manœuvre dont dispose le Fonds pour 2005-2006, les taux de réussite du concours pourraient se situer aux alentours de 30 %.

Moyens d'action

- Utiliser la marge de manœuvre budgétaire disponible en faveur du programme *Projet de recherche en équipe* afin d'obtenir un taux de réussite de 27 %.
- Tenir un nouveau concours à l'automne 2005.
- Effectuer le suivi des retombées du programme.

Axe 3 – Des regroupements stratégiques dans les domaines clés des sciences naturelles et du génie

Enjeux

Un bilan dressé des trois derniers concours du programme *Regroupements stratégiques* a permis de mettre en évidence plusieurs points forts :

- la qualité des alliances de toute nature qui ont permis l'émergence ou le renforcement de pôles d'excellence dans des domaines de pointe en SNG;
- la contribution à l'optimisation (utilisation partagée) des grandes installations scientifiques;
- l'ouverture aux chercheurs des milieux gouvernementaux et industriels;
- la politique de suivi et d'accompagnement, en partenariat avec les universités.

Certains points faibles sont également soulignés : l'insuffisance du financement et le faible taux de réussite au dernier concours; la diminution des activités de recherche à la suite de la suspension l'an dernier du programme *Projet de recherche en équipe*; une couverture encore inégale selon les domaines et l'absence de regroupements dans certains secteurs clés.

Selon les disponibilités budgétaires, la création ou le renouvellement de huit regroupements est prévu dans le cadre du prochain concours.

Quant aux grandes balises du concours de l'automne 2005, elles s'inscrivent en continuité avec celles du concours précédent. Toutefois, un bilan du degré de couverture des domaines prioritaires en SNG sera fait en lien avec les résultats du Colloque du MDEIE sur les priorités en recherche qui sera tenu en mai 2005 et qui doivent permettre la mise à jour de la *Politique québécoise de la science et de l'innovation*.

Objectif 1 : Consolider notre soutien à la recherche dans les grands domaines prioritaires pour le Québec

Moyens d'action

- Supporter des regroupements stratégiques dans des domaines prioritaires pour le Québec.
- Poursuivre le suivi et le développement des regroupements stratégiques.

Objectif 2 : Favoriser la coopération scientifique canadienne et internationale

Moyens d'action

- Signer une entente de collaboration avec l'Institut national de recherche en informatique et en automatique (INRIA) de France.
- Poursuivre la coopération scientifique ciblée avec la Belgique (matériaux et aérospatiale).

- Dans le cadre de l'entente Ministère des Transports du Québec (MTQ) et Institut National de Recherche sur les Transports et leur Sécurité (INRETS) de France, supporter le financement de stages dans des équipes de recherche française.

Objectif 3 : Mettre en valeur les résultats de la recherche

Moyens d'action

- Améliorer les outils de gestion des activités de gestion et de reddition de compte des regroupements stratégiques.
- Mettre en valeur les résultats de la recherche des regroupements stratégiques.

Axe 4 – Un partenariat axé sur la valorisation, le transfert et l'innovation dans des domaines prioritaires pour le Québec

Enjeux

- Une des ambitions de l'action du Fonds est de mieux articuler la recherche, la formation et l'innovation en favorisant les interactions durables entre les milieux de recherche et les utilisateurs de connaissances, dans des secteurs prioritaires pour le Québec.
- Depuis sa création, le programme *Actions concertées* a été le principal outil pour le développement de partenariat. Après plusieurs années, il devient donc opportun de mettre en œuvre d'autres stratégies d'intervention pour favoriser davantage le développement de connaissances qui répondent aux besoins des partenaires et qui favorisent la formation et le développement des compétences en innovation, le réseautage et l'appui particulier à l'innovation des PME.
- Par ailleurs, le Fonds poursuivra sa participation au suivi de l'implantation du plan d'action sur la propriété intellectuelle (PI). Aussi, la gestion efficace de la propriété intellectuelle dans les projets de recherche qui se réalisent en partenariat avec l'industrie doit faire l'objet d'une attention particulière.
- Enfin, d'autres initiatives de partenariat en nanotechnologies et dans le secteur de la génomique sont en cours afin notamment de renforcer la position du Québec dans ces secteurs.

Objectif 1 : Ajuster et prioriser nos stratégies d'action de partenariat pour l'innovation

Moyens d'action

- Améliorer et adapter nos moyens d'action aux défis des différents secteurs.
- Lancer trois nouveaux programmes de recherche orientée en partenariat dont deux en collaboration avec les deux autres Fonds.
- Favoriser le réseautage (notamment, explorer la possibilité de développer le relais des réseaux ou des consortiums VRQ).
- Développer un projet pilote d'appui aux PME.

Objectif 2 : Appuyer la mise en œuvre du plan d'action sur la propriété intellectuelle (PI)

Moyens d'action

- Poursuivre le suivi de l'implantation du plan d'action sur la PI.
- Contribuer à promouvoir et à diffuser les meilleures pratiques relatives à la PI en recherche coopérative université-industrie.

Objectif 3 : Développer d'autres initiatives de partenariat avec des organismes responsables de stratégies d'innovation sectorielle

Moyens d'action

- Mise en œuvre de l'entente entre les trois Fonds et NanoQuébec.
- Mise en œuvre des activités de collaboration de Génome Québec, avec la participation du FRSQ.

Axe 5 – L'image et l'efficience de l'organisation

Enjeux

- Depuis plusieurs années, le Fonds a innové et consacré beaucoup d'efforts pour offrir des services en ligne et de qualité à sa clientèle. Mentionnons à cet égard que le projet CV commun canadien, auquel le Fonds participe à titre de membre fondateur, a obtenu un prix du CGRe-Government Award of Excellent pour la qualité de ce projet de coopération entre plusieurs paliers gouvernementaux dans la conception de services en ligne aux citoyens.
- Tous les services sont accessibles par l'intermédiaire du réseau Internet. De plus, les activités de planification, d'évaluation et de gestion sont soutenues par un système d'information ouvert, convivial et entièrement intégré.
- Comme à chaque année, le Fonds s'engage dans un processus continu d'amélioration de son organisation et de la qualité de ses services. Durant le présent exercice, les efforts viseront principalement à assurer l'efficience de l'organisation par l'amélioration des outils de reddition de comptes.

Objectif 1 : Renforcer l'image de l'organisation et améliorer la qualité des services

Moyens d'action

- Mettre en oeuvre un plan de communication 2005-2006.
- Assurer la qualité de la gestion de nos mandats spéciaux.
- Mettre à profit l'expertise développée dans la gestion de nos mandats spéciaux.
- Assurer la qualité de la gestion de nos services.
- Poursuivre le développement d'outils dans le cadre de la modernisation des services publics.
- Maintenir la qualité de prestation de nos services électroniques.

Objectif 2 : Renforcer l'efficacité et améliorer l'imputabilité de l'organisation

- Exploiter en continu nos mécanismes de veille.
- Réviser les règles d'admissibilité aux programmes de bourses des trois Fonds en vue d'équilibrer l'offre et la demande.
- Poursuivre les activités de planification, de suivi et d'évaluation de notre performance.
- Maintenir l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
- Assurer la sécurité de l'information et des locaux.

Axe 6 – La poursuite et le développement des orientations stratégiques

Objectif 1 : Élaborer un plan triennal avec la collaboration des autres Fonds de recherche et le MDEIE

- Contribution au colloque sur les priorités en recherche.
- Élaborer un plan stratégique 2006-2009 en continuité avec les orientations de 2005-2006.

Tableau détaillé

Axe 1 – La relève en personnel hautement qualifié dans les entreprises et le milieu académique

Objectif 1 : Favoriser le développement d'un personnel hautement qualifié en SNG en nombre suffisant et avec les compétences requises

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> Maintenir intacte l'enveloppe réservée aux bourses de maîtrise et de doctorat 	<ul style="list-style-type: none"> Soutien financier à environ 600 boursiers de maîtrise et de doctorat 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion du budget consacré à la relève, nombre de bourses de maîtrise et de doctorat, taux de réussite, secteurs couverts, taux de couverture des étudiants du Québec en SNG par le FQRNT et le CRSNG Taux de réussite selon le programme, le niveau d'études, le sexe et le domaine d'études
<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les discussions avec les partenaires pour finaliser le projet d'une relance éventuelle du programme BMP Innovation lors de l'exercice 2006-2007 	<ul style="list-style-type: none"> Développement d'une entente type de collaboration entre l'université, l'entreprise et l'étudiant 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étapes réalisées et de rencontres
<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre le suivi régulier du devenir des boursiers 	<ul style="list-style-type: none"> Rapport sur l'état de situation du cheminement académique et professionnel des boursiers du Fonds 	<ul style="list-style-type: none"> Durée des études, taux de persévérance, taux de poursuite des études, taux d'emploi après la formation, type d'emploi occupé après la formation et mobilité géographique
<ul style="list-style-type: none"> Élaborer conjointement un plan d'action avec le FQRSC, le FRSQ et l'ADESAQ pour améliorer la performance des étudiants du Québec aux programmes des conseils fédéraux (CRSNG) 	<ul style="list-style-type: none"> Plan d'action Prise en charge par les universités d'une stratégie d'action 	<ul style="list-style-type: none"> Dépôt d'un plan d'action

Objectif 2 : Faciliter la relève scientifique dans les universités et le démarrage de la carrière des nouveaux chercheurs

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
Volet postdoctorat		
<ul style="list-style-type: none"> Maintenir le nombre de stagiaires postdoctoraux financés Poursuivre les échanges et le suivi avec l'ADESAQ relatifs à l'amélioration du statut des stagiaires postdoctoraux Améliorer le suivi régulier du devenir des stagiaires postdoctoraux, en collaboration avec l'ADESAQ 	<ul style="list-style-type: none"> Financement d'environ 50 stagiaires postdoctoraux Développement d'une vitrine aux stagiaires postdoctoraux Rapport sur l'état de situation du cheminement académique et professionnel des boursiers du Fonds. 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de boursiers postdoctoraux, taux de réussite, taux de couverture et secteurs couverts Nombre d'étapes réalisées Taux d'emploi après le stage, type d'emploi occupé après le stage, mobilité géographique et lien formation - emploi
Volet nouveaux chercheurs		
<ul style="list-style-type: none"> Maintenir un taux de réussite minimum de 40 % et ramener la durée de la subvention à deux ans Mettre en application les autres recommandations du rapport du comité de réflexion du programme Établissement de nouveaux chercheurs Mettre en place un suivi des retombées du Programme stratégique de professeurs-chercheurs 	<ul style="list-style-type: none"> Taux de réussite au delà de 40 % en 2005-2006 et augmentation de ce taux les années subséquentes Ajout des dispositions afin que les universités précisent leur engagement à l'égard de l'encadrement et du soutien offerts aux nouveaux chercheurs Mesures pour favoriser la participation des nouveaux chercheurs dans les autres programmes du Fonds Évaluation des retombées du programme sur la carrière des nouveaux chercheurs financés 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de chercheurs, taux de réussite et subvention moyenne Nombre de nouveaux chercheurs financés, taux de réussite par domaine et sexe Nombre de mesures adoptées et degré de réalisation des propositions de ces mesures Nombre de publications, de subventions, d'activités de transfert et d'étudiants formés

Axe 2 – L'émergence de nouveaux courants de recherche

Objectif 1 : Soutenir l'émergence de nouveaux courants de recherche en équipe

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> Utiliser la marge de manœuvre budgétaire disponible en faveur du programme Projet de recherche en équipe afin d'obtenir un taux de réussite de 27 % Tenir un nouveau concours à l'automne 2005 Effectuer le suivi des retombées du programme 	<ul style="list-style-type: none"> Financement d'environ 120 projets de recherche en équipe dont environ 60 nouveaux Implantation du nouveau rapport final du chercheur 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de projets financés, taux d'octroi par domaine Nombre de demandes soumises Nombre d'étapes réalisées

Axe 3 – Des regroupements stratégiques dans les domaines clés des sciences naturelles et du génie

Objectif 1 : Consolider notre soutien à la recherche dans les grands domaines prioritaires pour le Québec

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> Supporter des regroupements stratégiques dans des domaines prioritaires pour le Québec 	<ul style="list-style-type: none"> Maintien des engagements financiers à l'égard des regroupements stratégiques Création ou renouvellement de huit regroupements dans le cadre du concours de l'automne 2005 Bilan du degré de couverture des domaines prioritaires en SNG (en lien avec les résultats du Colloque du 30 mai 2005) 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de regroupements stratégiques et secteurs couverts selon les domaines prioritaires en SNG Nombre de regroupements stratégiques, de chercheurs, d'étudiants encadrés et de collaborations nationales et internationales
<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre le suivi et le développement des regroupements stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Suivi des nouveaux regroupements stratégiques et avis sur leur situation Visites d'accompagnement Évaluation à mi-parcours 	<ul style="list-style-type: none"> Indicateurs de performance sélectionnés selon les ententes avec les regroupements stratégiques

Objectif 2 : Favoriser la coopération scientifique canadienne et internationale

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> Signer une entente de collaboration avec l'INRIA (France) 	<ul style="list-style-type: none"> Entente de collaboration et plan de travail pour trois ans Réallocation des sommes dédiées au programme d'Aide financière pour stage à l'étranger 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'équipes et de chercheurs cofinancés et nature des projets
<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre la coopération scientifique ciblée avec la Belgique 	<ul style="list-style-type: none"> Participation du Fonds à la nouvelle entente Québec-Wallonie dans le domaine des matériaux et de l'aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étudiants
<ul style="list-style-type: none"> Dans le cadre de l'entente MTQ et INRETS (France), supporter le financement de stages dans des équipes de recherche française 	<ul style="list-style-type: none"> Soutien de stages d'étudiants 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de stages

Objectif 3 : Mettre en valeur les résultats de la recherche

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer les outils de gestion des activités et de reddition de comptes des regroupements stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Développement du registre des regroupements Redéfinition du rapport d'étape Nouveau modèle et implantation du rapport final des chercheurs en collaboration avec le FQRSC et le FRSQ 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'activités réalisées
<ul style="list-style-type: none"> Mettre en valeur les résultats de la recherche des regroupements stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour et diffusion des fiches des retombées générées des regroupements stratégiques Journée des regroupements stratégiques Vitrine Lancement de Webzine Inaugurations des nouveaux regroupements stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'activités réalisées

Axe 4 – Un partenariat axé sur la valorisation, le transfert et l'innovation dans des domaines prioritaires pour le Québec

Objectif 1 : Ajuster et prioriser nos stratégies d'action de partenariat pour l'innovation

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer et adapter nos moyens d'action aux défis des différents secteurs 	<ul style="list-style-type: none"> Proposition d'un programme de partenariat pour l'innovation en quatre volets (développement orienté de connaissances; développement de compétences; réseautage; projet pilote d'appui aux PME) et à fort effet de levier Plan d'action annuel 	<ul style="list-style-type: none"> Degré de réalisation de la proposition, secteurs concernés
<ul style="list-style-type: none"> Lancer trois nouveaux programmes de recherche orientée en partenariat (*en collaboration avec les deux autres Fonds) 	<ul style="list-style-type: none"> Industrie laitière *OGM *Eau Amélioration des mécanismes de transfert par des stratégies ad hoc Partenariat avec le gouvernement fédéral 	<ul style="list-style-type: none"> Nature et nombre de programmes lancés Nombre et type de secteurs, effet de levier et nombre de partenaires
<ul style="list-style-type: none"> Favoriser le réseautage 	<ul style="list-style-type: none"> Proposition à venir en juin : aérospatiale, TIC, mines, agroalimentaire, aluminium; relais possibles de réseaux ou de consortiums VRQ 	<ul style="list-style-type: none"> Degré de réalisation de la proposition
<ul style="list-style-type: none"> Développer un projet pilote d'appui aux PME 	<ul style="list-style-type: none"> Proposition (en collaboration avec le réseau Transtech) 	<ul style="list-style-type: none"> Degré de réalisation de la proposition

Objectif 2 : Appuyer la mise en œuvre du plan d'action sur la propriété intellectuelle (PI)

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none">◆ Poursuivre le suivi de l'implantation du plan d'action sur la PI◆ Contribuer à promouvoir et à diffuser les meilleures pratiques relatives à la PI en recherche coopérative université-industrie	<ul style="list-style-type: none">◆ Activités de suivi◆ Développement d'une entente type entre l'étudiant, l'université et l'entreprise dans le cadre du projet de relance du programme BMP Innovation◆ Pistes d'actions définies dans le plan triennal 2006-2009	<ul style="list-style-type: none">◆ Nombre et nature des actions réalisées◆ Nombre et nature des actions réalisées

Objectif 3 : Développer d'autres initiatives de partenariat avec des organismes responsables de stratégies d'innovation sectorielle

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none">◆ Mise en œuvre de l'entente entre les trois Fonds et NanoQuébec◆ Mise en œuvre des activités de collaboration avec Génome Québec, avec la participation du FRSQ	<ul style="list-style-type: none">◆ Partenariat d'actions stratégiques (planification concertée et gestion cohérente dans le secteur)◆ Soutien à la gestion des programmes de recherche de NanoQuébec◆ Support à la formation◆ Appui à des partenariats régionaux, nationaux et internationaux◆ Mise à jour de la carte des compétences en nanotechnologies◆ Identification des courants de recherche◆ Amélioration du processus d'évaluation◆ Projets pilotes grands publics de diffusion des connaissances.	<ul style="list-style-type: none">◆ Nombre et nature des actions réalisées◆ Secteurs visés et nature des collaborations

Axe 5 – L'image et l'efficacité de l'organisation

Objectif 1 : Renforcer l'image de l'organisation et améliorer la qualité des services

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Mettre en oeuvre un plan de communication 2005-2006 ♦ Assurer la qualité de la gestion de nos mandats spéciaux 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Diffusion des résultats de recherche des regroupements stratégiques ♦ Diffusion des résultats de recherche en partenariat ♦ Gestion des programmes de Bourses pour les trois Fonds de recherche ♦ Formulation d'avis des candidatures québécoises soumises au programme de Chaires de recherche du Canada ♦ Gestion pour le MEQ du programme de bourses d'excellence pour étudiants étrangers ♦ Évaluation des projets québécois soumis au concours 2005-2006 du Fonds de relève de la FCI ♦ Formulation d'avis du programme de soutien aux initiatives internationales de recherche et d'innovation (PSIIRI) du MDEIE 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre, nature et diversité des actions ♦ Nombre et nature des actions réalisées
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Mettre à profit l'expertise développée dans la gestion de nos mandats spéciaux 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Développement d'autres ententes de partenariats pour la gestion de bourses actuellement offertes par différents ministères 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre et nature des actions réalisées
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Assurer la qualité de la gestion de nos services 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Développement de mesures de satisfaction de la clientèle (dans les rapports finaux des boursiers et de la recherche) 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre et nature des actions réalisées
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Poursuivre le développement d'initiatives dans le cadre de la modernisation des services publics 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Approbation de la Politique de sondage par la Commission d'accès à l'information ♦ Adoption d'une politique linguistique ♦ Évaluation et mise à jour de la Déclaration de services aux citoyens 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre et nature des actions réalisées
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Maintenir la qualité de prestation de nos services électroniques 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Amélioration de la convivialité du CV commun canadien ♦ Amélioration des services en ligne des chercheurs financés et des boursiers ♦ Amélioration du centre d'assistance 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre d'étapes réalisées

Objectif 2 : Renforcer l'efficacité et améliorer l'imputabilité de l'organisation

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Exploiter en continu nos mécanismes de veille 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Diffusion d'environ 20 numéros du bulletin <i>Veille sciences naturelles et génie</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Fréquence de diffusion et nombre d'abonnements
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Réviser les règles d'admissibilité aux programmes de bourses des trois Fonds en vue d'équilibrer l'offre et la demande 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Allègement du processus de traitement des dossiers admissibles 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre de dossiers admissibles traités
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Poursuivre les activités de planification, de suivi et d'évaluation de notre performance 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Mise à jour des suivis des clientèles : rapport final des chercheurs, rapport final des boursiers et relance du boursier ♦ Finalisation du répertoire de la recherche subventionnée, des tableaux de bord et du <i>Portrait des activités du Fonds</i> ♦ Évaluation du programme stratégique de professeurs-chercheurs ♦ Suivi des retombées du programme Projet de recherche en équipe 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre d'indicateurs de suivi et d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Maintenir l'efficacité de la gestion des ressources humaines 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Élaboration d'une politique de santé et sécurité au travail en conformité avec les lois et les normes existantes ♦ Activités de formation du personnel relatives à la politique de santé et sécurité au travail 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre d'étapes réalisées
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Assurer la sécurité de l'information et des locaux 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Élaboration d'une politique de sécurité 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre d'étapes réalisées

Axe 6 – La poursuite et le développement des orientations stratégiques

Objectif 1 : Élaborer un plan triennal avec la collaboration des autres Fonds de recherche et le MDEIE

Moyens d'action	Résultats attendus	Indicateurs de résultats
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Contribution au colloque sur les priorités en recherche 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Document sur les priorités en recherche en SNG 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Dépôt du document au CA de juin 2005
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Élaborer un plan stratégique 2006-2009 en continuité avec les orientations de 2005-2006 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Adoption par le CA d'octobre 2005 ♦ Envoi au ministre en novembre 2005 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Nombre d'orientations communes aux trois Fonds de recherche et dépôt du plan à l'automne 2005

Budget 2005-2006

Les ressources financières

	Revenus				Dépenses		Excédent
	Subvention gouvernementale	Autres revenus	Utilisation de l'excédent cumulé	TOTAL	Budget		
	(1)	(2)					
	\$	\$	\$	\$	\$	%	\$
Fonctionnement	2 475 900	1 145 284	408 665	4 029 849	4 029 849	9,0% (4)	- \$
Transfert							
Bourses	9 123 755		400 000	9 523 755	9 482 663	21,1%	
Subventions	23 930 445	2 170 000		26 100 445	26 512 463	59,1%	
<i>Sous-total avant récupération</i>	<i>33 054 200</i>	<i>2 170 000</i>	<i>400 000</i>	<i>35 624 200</i>	<i>35 995 126</i>		
Récupération					-500 000 (3)		
<i>Sous-total après récupération</i>					<i>35 495 126</i>		<i>129 074</i>
Part des partenaires		4 827 967		4 827 967	4 827 967	10,8%	
TOTAL	35 530 100	8 143 251	808 665	44 482 016	44 352 942	100,0%	129 074

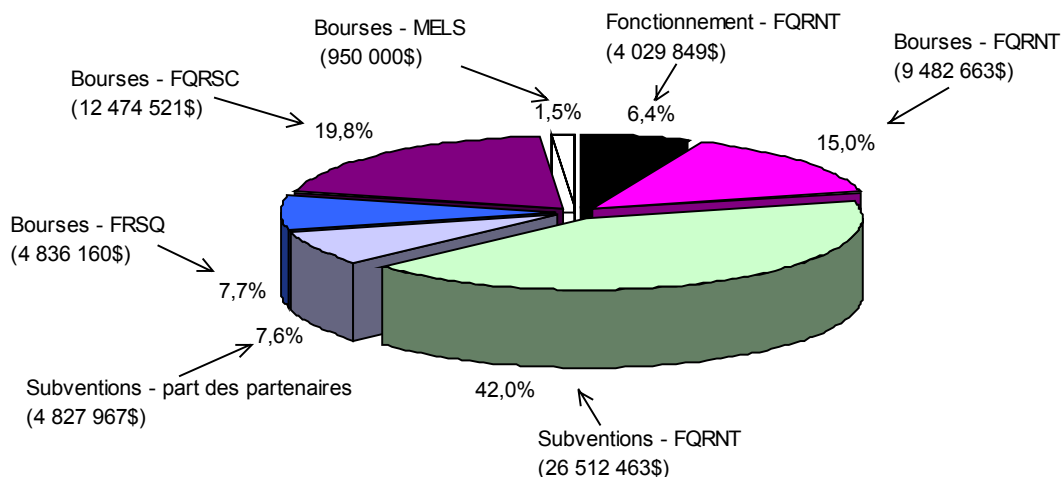
1) La subvention gouvernementale inscrite au Livre des crédits pour 2005-2006 est de 35 530 100 \$.

2) Les autres revenus des subventions, de 2 170 000 \$, proviennent du Plan quinquennal d'investissement du MELS. Les autres revenus dédiés au fonctionnement comprennent des revenus d'intérêt et des revenus pour la gestion du programme Actions concertées.

3) Une récupération de 500 000 \$ aux programmes de subvention est prévue en cours d'année. Cette récupération anticipée s'explique principalement par le désistement de chercheurs et le report de versements de subvention à un exercice financier ultérieur.

4) Le ratio des dépenses de fonctionnement par rapport aux dépenses de transfert ne tient pas compte de l'ensemble des programmes gérés par le Fonds tel qu'illustré par la figure ci-dessous.

Répartition des dépenses de fonctionnement et des programmes gérés par le FQRNT



Dépenses prévues pour l'exercice 2005-2006

1. Budget de transfert

Axe 1. La relève en personnel hautement qualifié dans les entreprises et le milieu académique

Le personnel hautement qualifié en SNG

Bourses de maîtrise et de doctorat	8 350 163
------------------------------------	-----------

Sous-total	8 350 163
-------------------	------------------

La relève scientifique dans les universités et le démarrage de la carrière des nouveaux chercheurs

Bourses de recherche postdoctorales	1 132 500
-------------------------------------	-----------

Programme Établissement de nouveaux chercheurs, volet individuel	3 453 316
------------------------------------------------------------------	-----------

Programme stratégique de professeurs-chercheurs, volet salarial ¹	1 865 000
------------------------------------------------------------------------------	-----------

Programme stratégique de professeurs-chercheurs, volet démarrage ¹	285 800
-------------------------------------------------------------------------------	---------

Sous-total	6 736 616
-------------------	------------------

Axe 2. L'émergence de nouveaux courants de recherche

Programme Projet de recherche en équipe	7 524 315
-----------------------------------------	-----------

Sous-total	7 524 315
-------------------	------------------

Axe 3. Des regroupements stratégiques dans les domaines clés des sciences naturelles et du génie

Programme Regroupements stratégiques	10 352 109
--------------------------------------	------------

Sous-total	10 352 109
-------------------	-------------------

Axe 4. Un partenariat axé sur la valorisation, le transfert et l'innovation dans des domaines prioritaires pour le Québec

Partenariat pour l'innovation	2 099 923
-------------------------------	-----------

Sous-total	2 099 923
-------------------	------------------

Autres programmes

Projets spéciaux	75 000
Réseaux conjoint trois Fonds- (SST, éthique)	25 000
Revue de recherche et de transfert des connaissances	57 000
Programme conjoint MDEIE/MELS/FQRNT (dégagements de chercheurs de collègues)	180 000
Programmes PART-PAREA / MELS	595 000

Sous-total 932 000

Sous-total budget de transfert avant récupération 35 995 126

Récupération -500 000

Sous-total budget de transfert 35 495 126

2. Budget de fonctionnement

Traitements	2 441 615
Autres	1 588 234

Sous-total budget de fonctionnement 4 029 849

Total FQRNT 39 524 975

3. Part des partenaires 4 827 967

Total 44 352 942

1) Programme aboli. Les montants indiqués représentent les engagements financiers des derniers concours.